**ПРОКУРАТУРА РАЙОНА ИНФОРМИРУЕТ!!!**

**«Новые правила оплаты сверхурочной работы»**

Сверхурочной является работа, выполняемая по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, т.е. за пределами ежедневной работы (смены), а в отношении работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени,- сверх нормального числа рабочих часов за учетный период

С 1 сентября 2024 года действуют новые правила расчета оплаты сверхурочной работы в соответствии с требованиями статьи 152 Трудового кодекса РФ. Теперь сверхурочная работа оплачивается исходя из размера зарплаты, установленного в соответствии с системой оплаты труда, действующей у работодателя, включая компенсационные и стимулирующие выплаты: за первые два часа – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Установленные указанной нормой положения, применяются в отношении всех работников, независимо от режимов их труда и отдыха.

Работодатель, допустивший нарушения при оплате труда, несет ответственность в установленном порядке. В частности, за такие нарушения предусмотрена материальная (ст. 236 ТК РФ), административная (ч. ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ) и уголовная ответственность (ст. 145.1 УК РФ).