**Меры административной ответственности работодателя при отказе в приеме на работу**

За необоснованный отказ соискателю в заключении трудового договора, а также за нарушение порядка уведомления его о причине отказа может наступить ответственность по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ.

За нарушение, совершенное впервые, должностному лицу и ИП грозит предупреждение или штраф от 1 тыс. до 5 тыс. руб., организации - предупреждение или штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб. За последующее аналогичное нарушение наказание возрастет. Так, штраф на организацию составит от 50 тыс. до 70 тыс. руб. (ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ). Для работодателей, которые являются СОНКО или малыми предприятиями, в том числе микропредприятиями, размер штрафа в случае его назначения будет как для ИП. Условие для этого - такой работодатель на момент совершения правонарушения состоял в соответствующем реестре (ч. 1 ст. 4.1.2 КоАП РФ).

Специальные меры административной ответственности предусмотрены в связи с нарушением прав инвалидов.

Должностному лицу грозит штраф на сумму от 20 тыс. до 30 тыс. руб., ИП - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. и юрлицу - от 50 тыс. до 100 тыс. руб., если работодатель (ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ):

* не исполнит обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов (за исключением работодателей, освобожденных от ее выполнения);
* откажет инвалиду в приеме на работу в пределах квоты.

Отметим, что за нарушения требований законодательства по вопросам квотирования рабочих мест административная ответственность предусмотрена как на федеральном, так и на региональном уровне.